

An aerial photograph of a waterfall cascading over dark, jagged rock formations. The water is white and frothy as it falls. In the upper center of the image, there is a solid white rectangular box. Below the box, the text "Eettinen ohjeistus" is written in a white, sans-serif font.

Eettinen ohjeistus

Tämä asiakirja määrittelee periaatteet, jotka ohjaavat Naava Group Oy:n ja sen tytäryhtiöiden Naava Sweden AB:n ja Naava Inc:n toimintaa.

Kaikki toimintamme perustuu kunkin toimintamaan lakeihin ja säännöksiin, mutta tietyillä alueilla olemme asettaneet tiukemmat tavoitteet. Naavan työntekijöiden on sitouduttava eettisen ohjeistuksen (Code of Conduct) periaatteisiin ja tavoitteisiin. Jos tiettyä tilannetta ei ole kuvattu eettisessä ohjeistuksessa, seuraavat kysymykset voivat auttaa Naavan työntekijöitä tekemään oikean päätöksen:

- Mikä olisi oikeudellisesti, eettisesti ja moraalisesti oikea päätös?
- Aiheuttaisiko päätös tai sen seuraukset haitallisia vaikutuksia Naavalle, jos se tulisi julkiseksi tiedoksi?
- Hyväksyisikö Naavan asiakas, työntekijä, osakkeenomistaja tai muu sidosryhmä päätöksen?
- Mitä omat perheenjäsenesi ajattelisivat, jos päätös tulisi heidän tietoonsa?



Naava-työntekijöinä meidän odotetaan:

- Lukevan, ymmärtävän ja noudattavan eettistä ohjeistustamme
- Ilmoittavan huolenaiheistamme, mikäli epäilemme epäeettistä toimintaa
- Kysyvän neuvoa Kysyvän neuvoa esihenkilöiltämme tai työsuojelutoimikunnalta, kun olemme epävarmoja oikeasta toimintatavasta

Lisäksi Naavan esihenkilöiden odotetaan:

- Toimivan esimerkkinä
- **Välittävän** yrityksen käytännöt ja ohjeet tiimilleen ja keskustelevan niiden soveltamisesta omissa tiimeissä
- Edistävän **ilmapiiriä**, jossa tiimin jäsenet voivat tuoda esiin huolenaiheitaan
- Kuuntelemaan tiimin jäsenten huolenaiheita ja ilmoittamaan havaitsemistaan epäeettisistä toimista
- **Tukemaan** tiimin jäseniä täyttämään edellä mainitut odotukset



Olemme sitoutuneet arvoihimme



Toiminta

Verbi, ei substantiivi. Jos epäonnistumme, teemme se nopeasti, ja opimme!



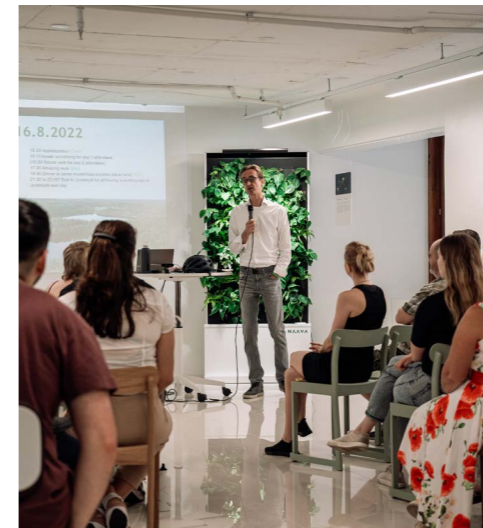
Avoimuus

Työskentelemme avoimesti ja läpinäkyvästi



Edelläkävijyys

Teemme asioita, joita ei ole koskaan ennen tehty



Luottamus

Luottamus muiden hyvään tahtoon – kunnioitamme sitä sanoissamme ja teoissamme.



Huolehtiminen

Emme jätä ketään yksin

Sitoudumme toimimaan reilusti ja suoraselkaisesti

- Noudatamme sovellettavia lakeja ja määräyksiä kaikessa toiminnassamme.
- **Rehellisyys** ohjaa meitä, emmekä valehtele.
- Annamme rakentavaa palautetta, kun se on tarpeen.
- Emme pyri suhteissamme henkilökohtaisen hyödyn tavoitteluun.
- Uskomme hyviin aikomuksiin ja tarjoamme **mahdollisuuksia**.
- Emme kiistele pikkuseikoista.



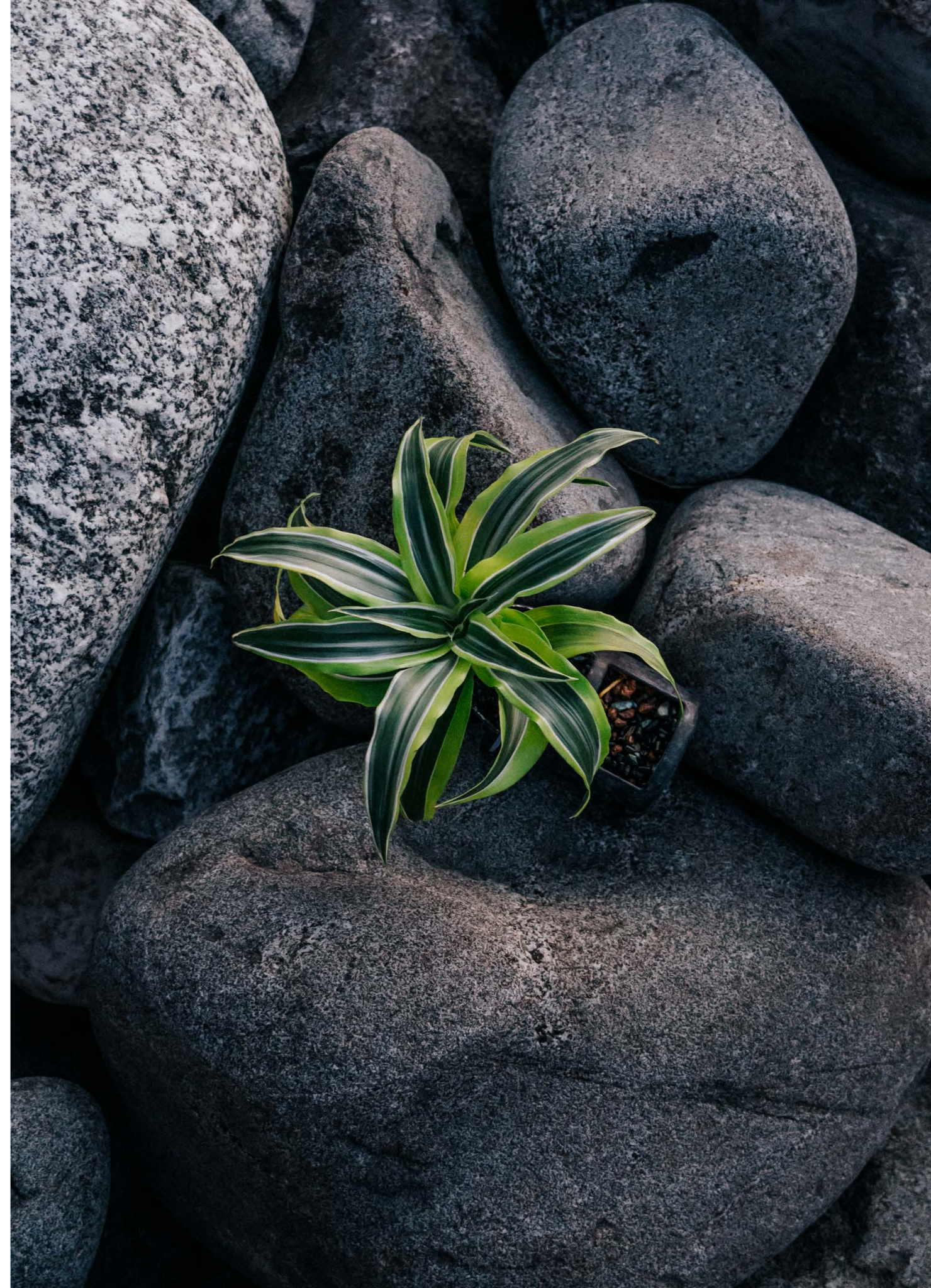
Kunnioitamme ihmisoikeuksia

- Naava sitoutuu kunnioittamaan ihmisoikeuksia Yhdistyneiden kansakuntien liiketoimintaan ja ihmisoikeuksiin liittyvien periaatteiden mukaisesti. ¹
- Emme hyväksy pakkotyön tai lapsityövoiman käyttöä missään olosuhteissa.
- Kaikkien työntekijöidemme on kunnioitettava jokaisen omaa oikeutta ajatuksiin, mielipiteen- ilmaisuun, uskontoon ja rauhanomaiseen kokoonkutsumiseen sekä vapauten syrjinnästä rodun, iän, kansallisuuden, sukupuolen tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella.
- Emme hyväksy seksuaalista häirintää emmekä mitään muuta häirintää.
- Voimme kaikki osallistua työpaikkamme inspiroimiseen, monipuolistamiseen ja tasa- arvoisuuteen.
- Työntekijöitä kannustetaan aktiiviseen henkilökohtaiseen ja ammatilliseen kehittymiseen ja kasvuun.
- Työntekijöiden **hyvinvointi** ja terveys ovat etusijalla.
- Emme koskaan tingi turvallisuudesta.
- Olemme jokainen aina vastuussa turvallisesta työskentelystä, ja meidän on noudatettava asiaankuuluvia työterveys- ja turvallisuuslakeja sekä yrityksemme turvallisuussääntöjä ja standardeja.
- Edistämme **monimuotoisuutta**, tasa-arvoa ja niiden kaiken kattaavaa huomioonottamista.



Pidämme huolta ympäristövaikutuksistamme ja tuoteturvallisuudestamme

- Noudatamme asiaankuuluvia ympäristölakeja ja kiinnitämme erityistä huomiota siihen, miten toimintamme vaikuttaa **ilmaan**, ilmastoon, veteen, maahan ja elämän monimuotoisuuteen kaikissa muodoissaan.
- Tavoitteenamme on minimoida haitalliset vaikutuksemme ja valita toimittajamme sekä kumppanimme sen mukaisesti.
- Mittaamme ja arvioimme jatkuvasti suoraa ja epäsuoraa ympäristökuormitusta ja toimintamme vaikutuksia.
- Haluamme kaikkien työntekijöidemme olevan tietoisia ympäristöasioista päivittäisessä työssään. Siksi odotamme jokaisen toimivan **vastuullisesti** ja jakavan parhaita käytäntöjään eteenpäin.
- Jokainen toimenpide, joka voi vaikuttaa ihmisiin ja ympäristöön kielteisesti, on harkittava huolellisesti.
- Tavoitteleme tuotteen ympäristövastuuta, joka ottaa huomioon tuotteen koko elinkaaren. Olemme kaikki vastuussa siitä, että Naavan tuotteet ovat turvallisia käyttötarkoitukseensa ja täyttävät säädöstenmukaiset vaatimukset.

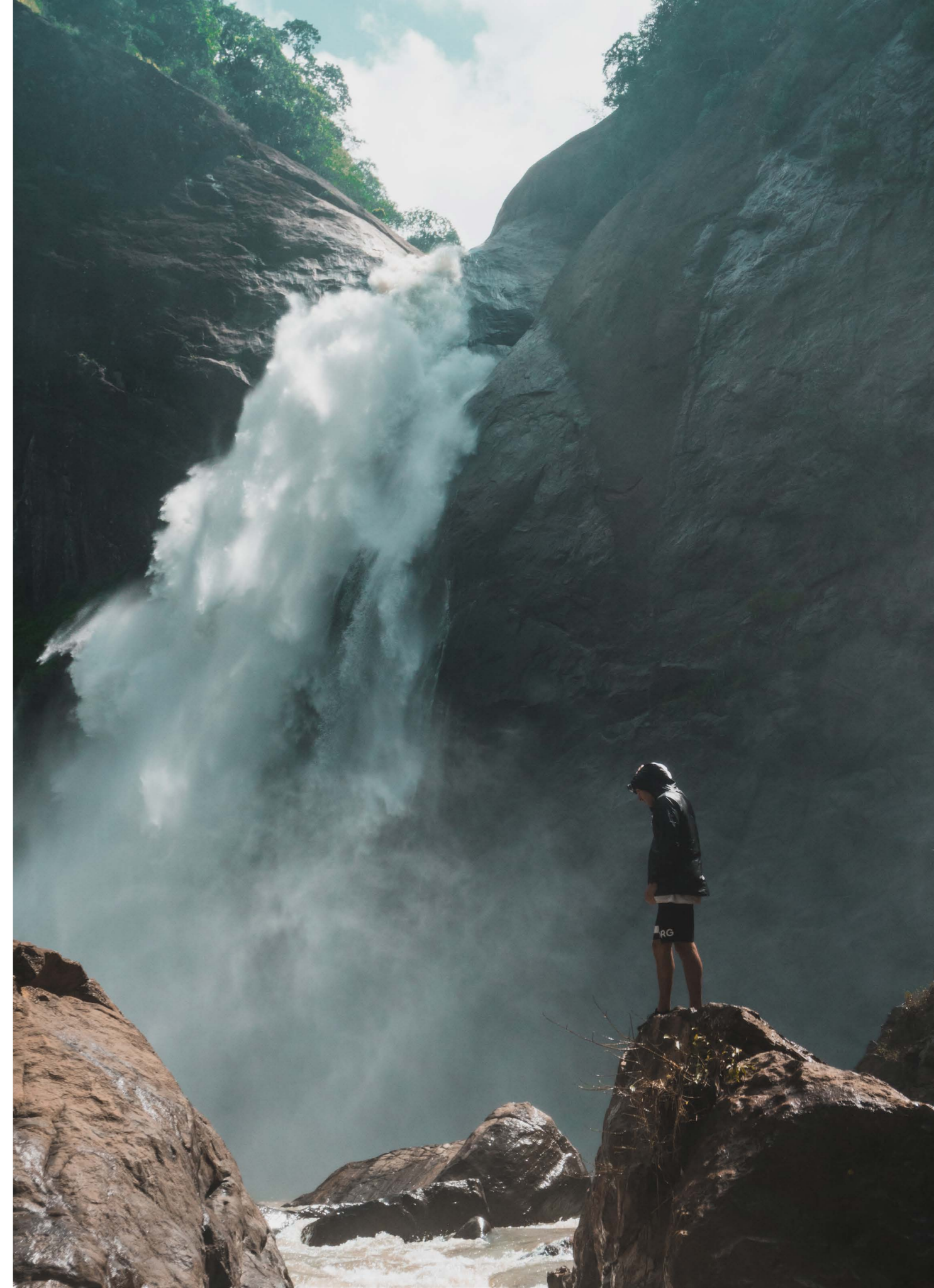


Meillä on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan

- Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa.
- Ei kompromisseja, ei tekosyitä, ei poikkeuksia!

Vältämme intressiristiriitoja

- Meidän kaikkien odotetaan toimivan Naavan edun mukaisesti.
- Meidän on kaikkien vältettävä intressiristiriitoja.
- Intressiristiriita syntyy, kun henkilökohtaiset intressit ovat ristiriidassa Naavan etujen kanssa.
- Jo pelkkä intressiristiriidan ilmaantuminen voi vahingoittaa yritystämme ja mainettamme.
- Et saa työskennellä Naavaa vastaan kilpailevan yrityksen palveluksessa tai osallistua muihin ammatillisiin toimintoihin sen kanssa.
- Vältä muita ammatillisia toimintoja, jotka voisivat vaikuttaa alentavasti työsuoritukseesi. Muut toiminnot eivät saa viedä liikaa aikaasi tai olla ristiriidassa Naavalla tekemäsi työsi kanssa.
- Toimiminen hallituksen jäsenenä, johtajana tai neuvonantajana tai vastaavassa asemassa toisessa organisaatiossa/yrityksessä on aina arvioitava tapauskohtaisesti.



Noudatamme kilpailulainsäädäntöä

- Kilpailulait suojaavat ja edistävät tehokasta ja oikeudenmukaista kilpailua.
- Ne edellyttävät, että Naava toimii itsenäisesti markkinoilla, ilman käytäntöjä, jotka voivat haitata kilpailua yritysten välillä.
- Kilpailulainsäädäntö kieltää sopimukset ja muut käytännöt, jotka tavoittelevat tai vaikuttavat kilpailun rajoittamiseen tai vääristämiseen, joten toimintamme on aina noudatettava kaikkia sovellettavia kilpailulainsäädäntöjä.



Suojelemme omaisuuttamme ja tietoaamme

- Arkipäivän työssämme olemme vastuussa Naavan ja kumppaneidemme omaisuudesta, kuten komponenteista, kalusteista, IT-laitteista ja järjestelmistä, mobiililaitteista, varoista immateriaalioikeuksista sekä tiedoista.
 - Meidän odotetaan käsittelevän omaisuutta huolellisesti ja suojelevan niitä vahingoilta, häviämiseltä, varkaudelta ja väärinkäytöltä.
 - Kaikkien työntekijöidemme on ryhdyttävä asianmukaisesti toimenpiteisiin suojellakseen meidän ja kumppaniemme luottamuksellisia tietoja.
 - Käsittelemme luottamuksellisia tietoja huolellisesti ja jaamme niitä vain niiden tahojen kanssa, joilla on oikeus jaettavaan tietoon ja jotka tarvitsevat sitä työnsä tekemiseen.
 - Suojelemme Naavan immateriaalioikeuksia – keksintöjä, patentteja, tekijänoikeuksia, tavaramerkkejä ja liikesalaisuuksia – asianmukaisesti.
 - Noudatamme yrityskäytäntöjämme ja menettelytapoja suojataksemme tietoja uhilta ja luvattomalta sekä laittomalta käytöltä.
 - Naavalla on oikeus käyttää ja hyödyntää työntekijöidemme yritysjärjestelmissä luomia tai jaettuja tietoja ja seurata ja tutkia tiedon ja järjestelmän käyttöä lain sallimissa rajoissa.
 - Kunnioitamme kollegoidemme, sidosryhmiemme ja heidän edustajiensa yksityisyyttä käsittelemällä henkilötietoja noudattaen soveltuvia lakeja sekä yrityksen menettelytapoja.
 - Päätöksemme on tehtävä Naavan edun mukaisesti ja perustuttava asianmukaisesti riskiarviointeihin.
- Oikeudellisia ja taloudellisia hyväksymismenettelyjä käytetään koko organisaatiomme laajuudella, ja olemme sitoutuneet noudattamaan niitä.
 - Nämä menettelyt sisältävät riskien lieventämiskäytäntöjä, kuten valtuutettujen henkilöiden määrittämisen, rahamääräiset rajat ja velvollisuudet.
 - Kaikki liiketoimintatransaktiot mukaanlukien tuotteiden ja komponenttien siirrot on kirjattava järjestelmiimme tarkasti sekä ohjeiden mukaan oikea-aikaisesti, täsmällisesti ja oikeudenmukaisesti.
 - Tarkan kirjanpidon ja raportoinnin avulla voimme täyttää oikeudelliset ja sääntelyyn liittyvät vaatimukset, esimerkiksi verotuksen osalta.
 - Käytämme ja hyödynnämme teknologiaa eettisesti ja vastuullisesti.
 - Työntekijöidemme on tunnettava ja noudatettava yrityksen käytäntöjä, jotka liittyvät tiedostojen ylläpitoon, säilyttämiseen ja hävittämiseen.

Tiedämme, kenen kanssa käymme kauppaa

- Tunteamalla asiakkaamme, toimittajamme ja muut kumppanimme sekä kehittämällä liikesuhteita heidän kanssaan voimme parantaa liiketoimintamme suorituskykyä, toimintojemme tehokkuutta ja liiketoiminnan jatkuvuutta.
- Samalla voimme lieventää riskiä joutua mukaan laittomaan liiketoimintaan ja välttää tappioita tai mainevahinkoja, joita näistä voi koitua.
- Meidän on valittava kumppanimme huolellisesti käyttämällä objektiivisia kriteereitä, kuten vaatimalla heitä harjoittamaan liiketoimintaa sovellettavien lakien mukaisesti.
- Haluamme tunnistaa ja käsitellä liiketoimintakumppaneihimme liittyvät riskit ennen kuin aloitamme mitään liikesuhdetta heidän kanssaan.
- Sosiaaliset, ympäristölliset ja saatavuusriskit otetaan aina tarkasti huomioon toimitusketjussamme.
- Noudatamme kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä kaupan sääntelymääräyksiä, kuten esimerkiksi rahanpesulakia..
- Olemme sitoutuneet vastuullisiin hankintakäytäntöihin.
- Asetamme vaatimuksia toimittajillemme, kuten raaka-aineiden alkuperä, kunnolliset työolosuhteet ja lapsi- sekä pakotetun työvoiman kieltäminen.

Säännöt koskevat kaikkia

- Olemme kaikki vastuussa Naavan suoraselkäisen toiminnan ja eettisten standardien ylläpitämisestä.
- Jos epäilemme väärinkäytöstä, meillä kaikilla on velvollisuus ilmoittaa siitä esimiehellemme, henkilöstöjohtajallemme tai toimitusjohtajallemme.
- Emme saa koskaan olettaa, että joku muu olisi raportoinut riskistä tai huolenaiheesta.
- Viestimme jatkuvasti ohjeiston noudattamisen tärkeydestä työntekijöillemme ja muille, jotka edustavat Naavaa.
- Käsittelemme väärinkäyttöilmoituksia huolellisesti, käsittelemme henkilötietoja asianmukaisesti ja ylläpidämme raporttien luottamuksellisuutta parhaamme mukaan.
- Emme hyväksy kostotoimenpiteitä ketään kohtaan, joka hyvässä uskossa raportoi epäilystä väärinkäytöksestä tai osallistuu tutkintaan epäillyn väärinkäytöksen selvittämiseksi.
- Kostotoimenpiteisiin kuuluvat esimerkiksi arvon alennus, irtisanominen, ylennyksen kieltäminen, palkanalennus sekä uhkailu, kiusaaminen tai häirintä millä tahansa tavalla.
- Väärinkäytöksistä, jotka koskevat EU:n tai kansallisen lainsäädännön rikkomista, voimme ilmoittaa Naavan Whistleblowing-kanavalla, mikä antaa tehokkaan suojan ilmoittajalle.



N A A V A

breathe